

Inhoudsopgave

5. De Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E).....	1
5.1 Denk mee over de methode en werkwijze van de RI&E	2

5. De Risico-Inventarisatie en –Evaluatie (RI&E)

In een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) worden alle risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting (PSA, zie 1.2) in het bedrijf in kaart gebracht. Iedere werkgever is verplicht zo'n Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) op te stellen. Het maakt daarbij niet uit hoe groot het bedrijf is. Als OR / PVT hebt u instemmingsrecht (zie 3.1) over de uitvoering van de RI&E en kunt u daarover dus goed meedenken.

Wie voert de RI&E uit?

Uw werkgever kan de RI&E laten uitvoeren door gecertificeerde arbodeskundigen of door de arbodienst. Hij kan de RI&E ook zelf uitvoeren of dat samen met arbodeskundigen of de arbodienst doen. Om de RI&E te toetsen moet altijd een gecertificeerde arbodeskundige of arbodienst worden ingeschakeld (zie 7). Deze beoordeelt in elk geval of de RI&E volledig en betrouwbaar is en of actuele inzichten over veiligheid, gezondheid en PSA erin zijn verwerkt.

Hoe vaak moet het bedrijf een RI&E uitvoeren?

In de Arbowet staat niet hoe vaak de werkgever een RI&E moet uitvoeren. Hij kan dat in overleg met de OR / PVT bepalen. Veel bedrijven nemen eens in de 3 of 4 jaar relevante bedrijfsonderdelen (waarin iets is gewijzigd) onder de loep. Een RI&E moet in elk geval worden gedaan als ervaringen, gewijzigde werkmethoden of werkomstandigheden of de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening daartoe aanleiding geven. Denk bijvoorbeeld aan verbouwingen en functieveranderingen. Risico's veranderen dan vaak ook en dat vraagt een aanpassing van de RI&E (zie 3.1).

Hoe voer je een RI&E uit?

Een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie moet systematisch gedaan worden, het liefst aan de hand van een gestandaardiseerde methode. Uw werkgever mag zelf bepalen welke methode hij kiest. Als OR / PVT wilt u natuurlijk dat de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting goed in kaart worden gebracht. Denk daarom mee over welke methode en werkwijze (zie 5.1) het meest geschikt is voor uw RI&E.

De RI&E voor uitzendondernemingen

Uitzendondernemingen hebben te maken met risico's en omstandigheden die niet voor ieder bedrijf gelden. Daarom is er een [branche-RI&E](#) ontwikkeld, waarin die specifieke omstandigheden van uitzendondernemingen zijn opgenomen.

De RI&E voor uitzendkrachten

Uitzendkrachten hebben te maken met de RI&E van het inlenende bedrijf. Zij moeten – vóórdat ze aan de slag gaan bij de inlenende werkgever – informatie krijgen over de risico's op de werkplek en over hoe zij veilig en gezond kunnen werken. Vaak komt deze informatie uit de RI&E. De uitzendonderneming is verplicht deze informatie door te geven aan de uitzendkracht. Lees hiervoor de [Handreiking Uitzendwerk](#).

In 6 leest u wat u doet met de resultaten van de RI&E.

Tip

Maak bij de RI&E gebruik van uw instemmingsrecht. Zorg dat u er als OR / PVT vanaf het begin bij betrokken wordt. Maak bijvoorbeeld afspraken over de keuze van de methode, loop mee tijdens de rondgangen, wees aanwezig bij interviews en bespreek samen het conceptrapport.

5.1 Denk mee over de methode en werkwijze van de RI&E

Gebruik uw instemmingsrecht

Dankzij het instemmingsrecht mag u als OR / PVT invloed uitoefenen op de methode en werkwijze van de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). Om een goed inzicht te krijgen, kunt u de volgende vragen stellen:

- **Wie gaat de RI&E uitvoeren?** Bijvoorbeeld: een arbodienst (zie 7), een gespecialiseerd bureau, een externe deskundige, functionarissen uit de eigen organisatie, een tijdelijke projectgroep, een samenwerkingsverband tussen het bedrijf en een deskundig bureau.
- **Welke methode wordt gebruikt?** Denk bijvoorbeeld aan de [branche-RI&E](#).
- **Op welke manier moet de inventarisatie plaatsvinden?** Bijvoorbeeld: checklisten invullen, rondgangen door het bedrijf, gesprekken met het management en het uitvoerend personeel, een interview met de OR / PVT, metingen en gerichte werkplekonderzoeken.
- **Hoeveel tijd is er nodig voor de hele RI&E en het plan van aanpak?** (zie 6)
- **Welke arborisico's hebben extra aandacht nodig?**
- **Hoe wordt het personeel voorgelicht en betrokken bij de aanstaande RI&E?**

In 3.1 leest u meer over het instemmingsrecht?