

Inhoudsopgave

2. Arbowet: rechten en plichten van de werknemer	1
--	---

2. Arbowet: rechten en plichten van de werknemer

In de Arbowet staat dat de werknemer verplicht is om voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van anderen te zorgen. Voor het verbeteren van de arbeidsomstandigheden is niet alleen de werkgever verantwoordelijk. Hij heeft daarvoor de steun nodig van de OR / PVT en de werknemer. Als werknemer moet u bijvoorbeeld uw werkplek op de goede manier instellen, vluchtwegen vrijhouden en een arbovoorlichting volgen. Als OR / PVT-lid geeft u natuurlijk het juiste voorbeeld. En wanneer u merkt dat medewerkers veilig en gezond werken niet belangrijk vinden, is het noodzaak om samen met uw werkgever te bekijken hoe dat beter kan.

Kijk ook eens op de pagina's over [veilig werken voor uitzendkrachten](#). Uitzendkrachten kunnen ook de [flextest](#) doen om te kijken hoe veilig ze zelf werken.

Naast plichten heeft een werknemer één specifiek recht met betrekking tot de arbeidsomstandigheden. Dat is het recht om zijn werk te onderbreken als er ernstig gevaar dreigt. Een werknemer hoeft niet te beginnen aan of verder te gaan met werkzaamheden die bedreigend zijn voor zijn gezondheid en/of veiligheid.

Normaal gesproken zullen de werknemer en diens leidinggevende snel naar een gezonde en veilige oplossing zoeken. Maar het is niet altijd gemakkelijk om slechte werkomstandigheden aan de kaak te stellen. Daarom is in de Arbowet geregeld dat de werknemer gewoon wordt doorbetaald tijdens de onderbreking van het werk. Hij mag niet benadeeld worden in het bedrijf. Als OR / PVT werkt u samen met uw werkgever aan goede arbeidsomstandigheden waardoor werkonderbrekingen in de praktijk niet nodig zullen zijn.

Zie 1 voor de plichten van de werkgever en 1.5 voor de positie van de uitzendkracht.