

	Rol Inlener	Rol Uitzendonderneming	Rol Uitzendkracht
Toezicht en verantwoordelijkheid	Het inlenende bedrijf stelt vast wie aan de uitzendkracht leiding geeft, wie de werkopdrachten geeft, wie toezicht houdt en wie verantwoordelijk is voor de uitzendkracht en de werkzaamheden die hij verricht. In veel bedrijven is dit de direct leidinggevende uit het bedrijf.	De uitzendonderneming informeert de uitzendkracht wie zijn aanspreekpersoon is in het inlenende bedrijf. De uitzendonderneming vraagt van het inlenende bedrijf minstens evenveel toezicht te houden op de uitzendkracht als op het eigen personeel.	De uitzendkracht is verplicht om in verband met de arbeid de nodige voorzichtigheid en zorgvuldigheid in acht te nemen en naar vermogen zorg te dragen voor de eigen veiligheid en gezondheid en die van andere personen.
Arbeidsomstandigheden en onderricht	Het inlenende bedrijf stelt vast wie de uitzendkracht voorlicht en onderricht over de arbeidsomstandigheden en de algemeen geldende voorschriften, en wie de werkinstructie verzorgt. Een inwerkchecklist kan hierbij nuttig zijn.	De uitzendonderneming ontvangt van het inlenende bedrijf het arbodocument met de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De uitzendonderneming informeert voor aanvang werk de uitzendkracht hierover. Indien een arbodocument ontbreekt, kan de uitzendonderneming in overleg met het inlenende bedrijf een checklist opstellen op basis waarvan de uitzendkracht voor aanvang werk wordt geïnformeerd. De uitzendonderneming legt daarnaast met het inlenende bedrijf vast dat de uitzendkracht goed wordt voorgelicht en goede werkinstructies ontvangt.	De uitzendkracht is verplicht deel te nemen aan het voor hem georganiseerde onderricht, de voorlichting, de toolboxmeeting of werkinstructie. De uitzendkracht is verplicht de arbeidsmiddelen op een juiste manier te gebruiken en met gevaarlijke stoffen op een veilige manier om te gaan. De uitzendkracht is verplicht de aangebrachte beveiligingen niet te veranderen of weg te halen.
Persoonlijke beschermingsmiddelen	Het inlenende bedrijf stelt vast wie aan de uitzendkracht de noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen verstrekt, wie hierover instructies geeft en wie toezicht houdt op het gebruik.	De uitzendonderneming stelt met het inlenende bedrijf vast dat er voor de uitzendkracht passende persoonlijke beschermingsmiddelen aanwezig zijn, met bijbehorende instructie en voorlichting	De uitzendkracht is verplicht de hem ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste manier te gebruiken.
Risico's op de werkplek	Het inlenende bedrijf biedt de uitzendonderneming de mogelijkheid zich op de hoogte te stellen van de specifieke risico's die het werken binnen het bedrijf voor uitzendkrachten met zich mee kan brengen.	De uitzendonderneming kan zich nader op de hoogte stellen van de specifieke risico's bij het inlenende bedrijf door middel van: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Een eenvoudige checklist ▪ Het opvragen en bestuderen van relevante documenten als het arbodocument, de veiligheidsprocedures en voorschriften, het arbo-jaarplan ▪ Het eigen voorlichtingsmateriaal van het inlenende bedrijf 	De uitzendkracht meldt het ontbreken van persoonlijke beschermingsmiddelen en de door hem opgemerkte gevaren voor de veiligheid en de gezondheid aan de direct leidinggevende en aan de uitzendonderneming.